



Equity and inclusion moving forward on the business agenda: Do we need more quota in the boardroom?

Almost a year ago, on 25 May 2020, a 47 year's old Black man of Minneapolis, George Floyd, died a senseless and inhuman death caused during police custody. Protests for racial justice and equity spread around the world.

Of course, Black people have been agitating and protesting about racism since slavery and the advent of colonialism but according to research, these protests are different because of the diversity of the movement itself. The data collected by Dana Fisher, Professor of Sociology at the University of Maryland, shows that more than half of the protest participants were white people while 26% were a mixture of Asian/Pacific, multiracial or Latin origins. Merely 21% of the protesters were black.

Even though we cannot simply extrapolate the American context to a Belgian environment, multiple signs show that a movement with wide support has started that will not be stopped. Accelerated by the burdens of the pandemic which have fallen even more heavily on already disadvantaged groups, diversity, equity and inclusion are becoming a business priority too. It is clear however that systemic transformation is needed to replace ethnic inequality by inclusion. **Continue reading>>**



Knowledge Development

Unlocking Resilience through Good Governance:

een terugblik op de GUBERNA Dag van de Bestuurder

23 februari 2021 stond met stip genoteerd in de agenda van de GUBERNA leden. Die dag vond immers de 'hoogmis' van GUBERNA plaats, met name de Dag van de Bestuurder. En welk thema springt dit jaar meer in het oog dan 'resilience' of veerkracht.

Het begrip 'resilience' dekt vele ladingen, maar in essentie gaat het om het vermogen om tegenslag te weerstaan en er weer bovenop te komen. Dit geldt zowel voor organisaties, voor hun beslissingsorganen als voor individuen. Het hoofd moeten bieden aan onzekerheden, moeilijke omstandigheden of onverwachte crisissen is ons niet vreemd, maar door COVID-19 krijgt dit toch een andere dimensie en betekenis. Hoe pakken organisaties en hun leiders dit aan? En wat is hierbij de rol van de raden van bestuur?

Niet alle organisaties tonen dezelfde veerkracht. Sommige reageren sneller op tegenslagen, herstellen sneller en passen zich beter aan dan anderen. Ook de manier van benadering varieert. De ene organisatie is stevig voorbereid, anticipeert en staat paraat want de middelen zijn aanwezig en de processen zijn geïmplementeerd ("fixing the roof when the sun is shining" – "prepare for anything at any time"). Andere organisaties cultiveren eerder een cultuur waarin flexibiliteit, creatief denken en leren centraal staan. Ze reageren op het moment dat er zich een disruptief event voordoet en omarmen de 'nieuwe' omgeving. In beide gevallen gaat het om veerkracht, maar de voorwaarden en de mechanismen zijn verschillend, net als de governance ingrediënten die dit faciliteren.

Maar ook van bestuurders en leidinggevendenden wordt veerkracht verwacht op verschillende vlakken - fysiek, mentaal, emotioneel en moreel. Hoe presteren zij onder druk? Hoe nemen zij beslissingen in onzekere omstandigheden? Hoe betrokken en verbonden voelen zij zich met de organisatie en hun mensen? En wat kunnen we leren van veerkracht bij militairen? Het begrip "hardiness" en "band of brothers" krijgt op slag een andere betekenis.

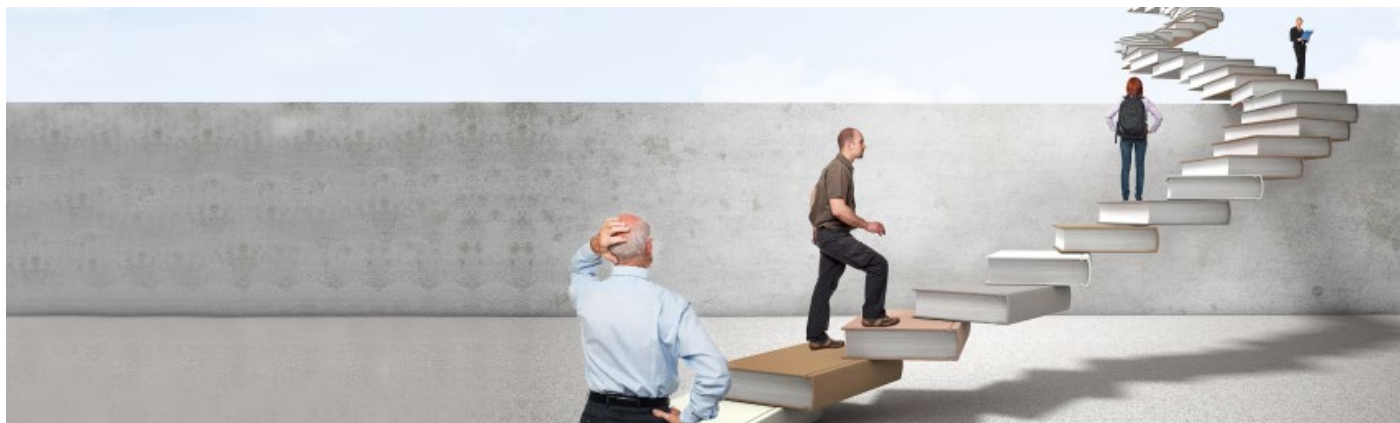
Het begrip veerkracht kwam tot leven via de getuigenissen van vijf wervelende 'cases'. Voor een purpose en waarde-gedreven organisatie als Melexis, fungeren hun 5 waarden als het beste vaccin gedurende de COVID-19 crisis. [Lees verder>>](#)

Annual General Meetings in a Digital World

As you are planning your Annual General Meeting, the Euronext webinar of 4 March might bring you useful insights on good governance practices in a digital world. Sandra Gobert answered the following question: Are digitalisation and good governance friends? The Belgian perspective.

[Watch the replay>>](#)

Don't forget to [register for the GUBERNA General Member Assembly>>](#) which takes place on 25 March 2021.



Lifelong Learning

GUBERNA Lifelong Learning e-programme **Information security to the board**

Each day, there are numerous kinds of cyber-attacks on companies and organisations all over the world. While the management should be prepared to deal with such attacks adequately and rapidly, it is up to the board to keep the helicopter view on the risks and consequences of the organisation's information security policy.

This e-programme is created for directors and aspiring directors, executives and professionals, who want to acquire insights and tips and tricks on how to deal with Information Security policies, cyber risk assessment and GDPR issues from a board level perspective.

We created this programme together with our Befriended Organisation **Beltug>>**. The combination of GUBERNA's governance expertise and Beltug's digital savviness brings you balanced technical and instantly applicable knowledge. As such, we empower you to ask your management the right questions on information security. In today's digital society, the right information security policies and overview are essential for every organisation.

This e-learning programme will be available as of 29 March but you can already **register>>**



GUBERNA Summer School 2021 – 28 June 2021

The Human Factor in Boards

Following last year's success, we look forward to the second edition of the GUBERNA Summer School which will take place on 28 June 2021.

We are putting together an inspiring, interactive programme around the central theme:
The Human Factor in Boards.

More will be revealed shortly!



Reach

Algemene Ledenvergadering - 25/03/2021 (18.00-19.30)

De Raad van Bestuur van GUBERNA heeft het genoeg onze leden uit te nodigen op de jaarlijkse Algemene Ledenvergadering die, omwille van de pandemie en ingevolge de beslissing van 12 februari 2021, digitaal en achter gesloten deuren plaatsvindt op **donderdag 25 maart 2021 om 18.00 uur**.

Na een eerste succesvolle editie vorig jaar, maken wij graag van deze digitale vergadering een inclusief gebeuren waarbij zoveel mogelijk leden betrokken zijn! Misschien kunnen we ook inspiratie bieden voor de organisatie van uw eigen Algemene Vergadering?

Wij voorzien opnieuw een helpdesk om u te ondersteunen bij uw registratie of bij technische problemen. U heeft de mogelijkheid om zowel vooraf als tijdens de vergadering uw vragen te stellen. Wij zullen uw relevante vragen bundelen en voorleggen aan Voorzitter Gaëtan Hannecart, Commissaris Peter Vandewalle (VGD) en Executive Director Sandra Gobert. Om dit zo efficiënt mogelijk te laten verlopen, nodigen wij u uit om ons reeds op voorhand uw vragen te sturen via connect@guberna.be.

Wij verzoeken u vriendelijk in te schrijven uiterlijk **vóór 21 maart 2021**. Aangezien de Algemene Ledenvergadering voorbehouden is voor onze leden, moet u ingelogd zijn op onze website om de documenten te kunnen raadplegen en u te registreren. Indien u uw profiel nog niet geactiveerd heeft, kan u ons contacteren via connect@guberna.be. Wij bezorgen u dan zo snel mogelijk een activatie-email.

We kijken ernaar uit u talrijk digitaal te verwelkomen.

[Ik wil me inschrijven>>](#)



GUBERNA Home of Governance Talks – 16/03/2021

Jean-Louis de Cartier, Cartamundi

On Tuesday 16 March, at 17.00, we welcome **Jean-Louis de Cartier de Marchienne, Chairman of Cartamundi**, that was awarded **Belgian Ambassador of the Family Business Award of Excellence** on 3 March. This session will be held in Dutch.

Don't miss the opportunity to network

Following the session, you can join us for a 30-minute networking session in small groups.

[Register now>>](#)

Did you miss any of the previous editions of the GUBERNA Home of Governance Talks?

[You are invited to discover them on our YouTube Channel>>](#)

GUBERNA Public Governance networking event – 27 April 2021

Nous savons combien l'opportunité de se rencontrer et d'échanger est importante pour nos membres. La situation sanitaire ne nous a pas permis en 2020 d'organiser notre traditionnel événement annuel portant sur la gouvernance publique. Cependant, nous voulons continuer à rester proches de nos membres et leur permettre de créer du lien. C'est pourquoi nous avons le plaisir de vous convier le 27 avril, à une session de networking virtuelle qui vous permettra d'échanger vos points de vue sur les sujets d'actualité concernant la gouvernance publique.

Afin d'exposer les thématiques les plus pertinentes qui vous concernent directement, nous souhaitons vous

impliquer dans le choix des sujets abordés. **N'hésitez pas à répondre à notre rapide questionnaire et à nous indiquer vos préférences>>.**

Plus d'information très prochainement. **Nederlandstalige survey>>**



GUBERNA Coaching Sessions for SME's

Op 12 mei start de eerste interactieve workshop, die volledig digitaal zal verlopen.

Ilse Jansoone>>, mede oprichtster en CFO van Duke & Grace, zal aan de hand van concrete tips en tricks illustreren waarom goed bestuur zo belangrijk is voor elke KMO.



Om een gepersonaliseerde aanpak te verzekeren wordt het aantal deelnemers beperkt.
[Ik wil me inschrijven>>](#)

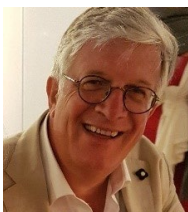
GUBERNA Pool of Talent

Our Pool of Talent is growing constantly! Last month we had the pleasure to welcome 2 new members: Linda Galle and Jean-Marie Limpens.



Linda Galle>> is a senior marketing/digital director and business leader at C-level in national and international environments since over 15 years, and recently became an independent board member. Her expertise in leading (digital) transformation programmes will be of great support to help any type of organisation in implementing a digital roadmap which is future proof.

Jean-Marie Limpens>> has a long and broad experience in executive and non-executive functions in various organisations. He has a deep understanding of governance matters, has been teaching these topics at universities and business schools, and is active in mentoring boards



looking to identify and apply best practices in corporate governance.

We are very grateful to both of them for their engagement in our GUBERNA Pool of Talent.

Do you also want to join the GUBERNA Pool of Talent?>>

Reboost for non-profit Board Directors - Free programme

Bent u voorzitter van een non-profit organisatie of een kleine of middelgrote coöperatie en wil u in deze onzekere tijden uw ervaringen en bezorgdheden delen met uw peers?

In samenwerking met GUBERNA, organiseert Toolbox een gratis programma dat gedurende 3 sessies 10 deelnemers samenbrengt.

Meer informatie>>

Vous êtes président(e) d'une ASBL ou d'une coopérative de petite et moyenne taille, et vous désirez pouvoir échanger entre pairs sur vos expériences et vos préoccupations dans cette période particulièrement incertaine ?

Toolbox, en partenariat avec GUBERNA, organise un programme gratuit regroupant 10 participants pour 3 sessions.

Plus d'information>>

KMO CS Ambitie – Samen strijden voor digitale veiligheid

Digitale transformatie is sinds 2020 in een versneld tempo gekomen, wat belangrijke opportuniteiten biedt maar ook niet te onderschatten veiligheidsrisico's met zich meebrengt. De dagelijkse melding van cyberaanvallen stijgt continu ongeacht de omvang van de onderneming. Kleinere bedrijven worden zelfs als favoriete prooi beschouwd gezien hun gebrek aan een efficiënt cybersecuritybeleid.

In dit kader werd recentelijk het project **KMO CS Ambitie>>** gelanceerd met als doelstelling de maturiteit van KMO's in digitale veiligheid te verhogen via specifieke opleidingen.

GUBERNA ondersteunt dit initiatief gezien cybersecurity een belangrijk governance aandachtspunt is en zal blijven. Deze topic stond trouwens hoog op de agenda van de GUBERNA Summer School 2020 en wordt behandeld in onze nieuwe e-learning module **Information security to the board>>** die op 29 maart gelanceerd wordt.

Het 'KMO CS Ambitie' project wordt in verschillende fasen uitgerold en start met een **maturiteitspeiling>>** die beschikbaar is tot einde maart.

Waarom zou u deelnemen?

Deze enquête is anoniem, neemt maximaal 10 minuten in beslag en de resultaten worden in een overzichtelijk rapport opgenomen en gratis ter beschikking gesteld op de website. Bovendien krijgt u toegang tot een gratis cybersecurityopleiding.

Ik neem deel aan de maturiteitspeiling>>

Cartamundi groep wint de 'Family Business Awards of Excellence®' 2020

Deze prestigieuze prijs belooft sinds 7 jaar de meest voorbeeldige familiebedrijven van het land en wordt uitgereikt door EY, in samenwerking met GUBERNA, FBN Belgium, BNP Paribas Fortis en Mediafin.



De jury, voorgezeten door Guido Vanherpe, CEO van La Lorraine Bakery Group, koos **CartaMundi>>** als ambassadeur, **Lannoo groep>>** en **Stadsbader>>** waren de andere finalisten.

Guido Vanherpe, CEO van La Lorraine Bakery Group (laureaat 2016) en voorzitter van de jury licht de keuze voor CartaMundi verder toe: "Cartamundi belichaamt alle aspecten om een waardige ambassadeur te zijn van de Family Business Award of Excellence. Het bedrijf ademt de passie, de moed, en de waarden uit van een écht familiebedrijf, opgebouwd door 2 aparte families die elk 50% van de aandelen bezitten, en zeer bewust het bedrijf door professionele niet-familiale CEO's/managers hebben laten leiden en dit ook zo in de toekomst willen laten doen. Het is een schitterend familiebedrijf dat wereldleider geworden is in zijn sector, niet alleen dankzij sterke groei en gedurfde acquisities in diverse continenten, maar tevens dankzij slimme technologische innovaties waarmee het voor digitale acceleratie heeft gezorgd in de eerder conservatieve sector van speelkaarten en spelborden."

Bekijk de replay van het live event>>



Beltug wordt GUBERNA Befriended Organisation! e-learning programma: Information security to the board

GUBERNA is verheugd te melden dat Beltug (The Belgian Association of CIOs and Digital Technology Leaders) Befriended Organisation van ons instituut wordt.

In het kader van deze nieuwe samenwerking hebben GUBERNA en Beltug een e-learning programma ontwikkeld rond **Information security to the Board>>**.



Coup de pouce à l'entrepreneuriat innovant **Le Forum Mind & Market LLN revient pour la 13e année consécutive!**

Son objectif est d'aider les entrepreneurs à développer leur projet de start-up et, pour y parvenir, Mind & Market réunit des acteurs clés de notre écosystème entrepreneurial dont GUBERNA est fier de faire partie pour le pôle gouvernance.

Le forum donne l'occasion à des porteurs de projets innovants de se faire challenger par un public d'entrepreneurs et d'experts, afin de se confronter le plus tôt possible au marché et de se construire un réseau d'associés / mentors / clients potentiels pour l'accélération de leur projet.

Cette année le forum sera en format entièrement digital, et notre objectif est d'offrir à 100 projets de tous secteurs d'activités une expérience plus créatrice de valeur qu'auparavant : plus d'interactions, plus de feedbacks et plus de visibilité pour améliorer leur potentiel d'innovation. **Lire plus>>**

Inscrivez-vous avant le 02 avril pour profiter de ce Forum plus qu'opportun!

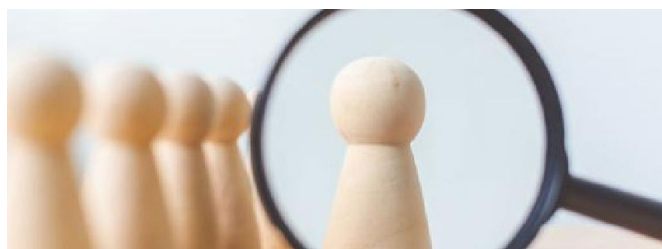


My organisation is looking for board members

Are you looking for external board members to strengthen your board of directors? GUBERNA supports you by sharing your open board mandates with our member network.

This is a service that we offer everyone, members and non-members of GUBERNA.

Contact us. We look forward to helping you further>>



I am looking for a board mandate

A service for GUBERNA members

We have received 3 new vacant board mandates.

Check them out on **our website>>** by logging in (top right corner) and clicking on Act > I am available for a board mandate.

Not a member of GUBERNA? Join us today >>



Alumni

Appointment Bruno Colmant as Vice Chairman of the GUBERNA Alumni Council

The mission of the GUBERNA Alumni Council is to create a diverse group of members, Directors and Certified Directors who represent GUBERNA's most important ambassadors of good governance.

To further strengthen GUBERNA's purpose (Better Boards, Better Organisations, Better World) and strategic pillars (Knowledge Development, Reach and Lifelong Learning), Bruno Colmant has been appointed as Vice Chairman of this Council.

With Bruno on board, GUBERNA wants to accelerate the realisation of one of her major objectives: unite and connect a representative number of directors and organisations to exchange good governance practices through national and regional community building, data collection, state of the art communication and smart partnerships. In relation to GUBERNA, Bruno describes himself as follows:

« En ce qui concerne GUBERNA, mon affiliation et association date de 2006, année au cours de laquelle, étant moi-même administrateur de la Fondation des Administrateurs, l'idée émergera de fusionner cette Fondation et le Belgian Governance Institute afin de former GUBERNA en 2007. Ce travail fut accompli en grande confiance par Lutgart Van den Berghe et moi-même. J'ai ensuite, de 2007 à 2018, siégé comme administrateur de GUBERNA avant de céder mon siège à Mr. Philippe Masset. Lors de ma présidence de la Bourse de Bruxelles, j'ai été un membre ex officio de la Commission de Corporate Governance. Je suis Administrateur Certifié de GUBERNA et continue à participer au titre de formateur, aux programmes de GUBERNA ».

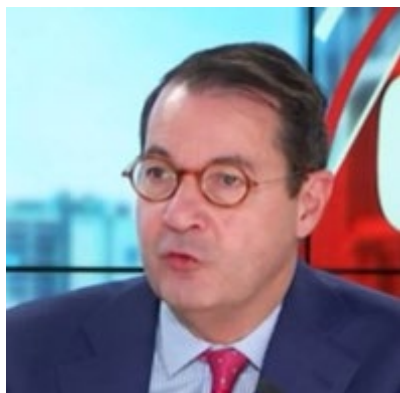
Bruno also accepted recently to become the president of the GUBERNA Pool of Talent. This initiative allows our GUBERNA Certified Directors to join a skilled and experienced group of experts that GUBERNA can call upon for specific assignments.

We welcome Bruno as Vice Chairman of the GUBERNA Alumni Council, and we are confident that, with his network, knowledge and passion about governance, Bruno will act as a key ambassador of GUBERNA and of good governance.

Jo Benoit, Chairman GUBERNA Alumni Council

GUBERNA Alumni Sparkles – Bruno Colmant

Diversity is the only way to make sure we create awareness around the world



If in the past banks would have been considered just as money makers, now they must play a role in the transition the world is going through.

Bruno Colmant has experiences in both parts: the business & the academic world. Consequently, his views on governance topics are very original. His long experience with GUBERNA also gives us the opportunity to share insides.

"Considering where GUBERNA started at its foundation, and what it is today, the success GUBERNA has achieved is amazing."

[Discover the interview with Bruno Colmant>>](#)



- 16/03/21 GUBERNA Home of Governance Talks – Jean-Louis de Cartier >>
Followed by a 30-minute networking and interactive session in small groups.
- 25/03/21 GUBERNA General Member Assembly – digital format>>
- 29/03/21 Launch e-learning programme – Information security to the Board >>
- 27/04/21 Public Governance networking event
- 28/06/21 GUBERNA Summer School - The Human Factor in Boards



Welcome to our new Journey members

LRM

Mastercard

Welcome to our new Institutional member

AZ Groeningen vzw

Welcome to our new Collective member

Rosier SA

Welcome to our new SME Discover member

DB Consulting SRL

Meet our Partners and Journey members



and our institutional, collective, sme and social profit members >>

Follow us on



You receive this email because you are a member of GUBERNA or because you have registered for our newsletter. If you no longer wish to receive our updates, click [here](#) to unsubscribe.

GUBERNA
Koningsstraat 148,
rue Royale
1000 Brussel/Bruxelles
Tel. +32 (0)2 518 18 00

GUBERNA
Reep 1
9000 Gent
Tel. +32 (0)9 210 98 89

www.guberna.be
info@guberna.be